

Министерство культуры Оренбургской области

Государственное автономное учреждение культуры
«ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФИЛАРМОНИЯ»
(ГАУК «Оренбургская областная филармония»)

П Р И К А З

10.01.2020

№ 01-08/5

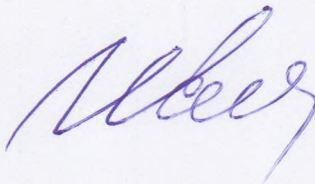
г. Оренбург

**Об утверждении Плана реализации антикоррупционных мероприятий на
2020 -2021 гг.**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План реализации антикоррупционных мероприятий на 2020 – 2021 годы (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Ознакомить работников ГАУК «Оренбургская областная филармония», являющихся ответственными исполнителями согласно Плану реализации антикоррупционных мероприятий, на 2020 – 2021 годы, с настоящим приказом, в части их касающейся (приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Кирсанова

Приложение
 Утверждено:
 Приказом ГАУК «Оренбургская областная филармония»
 от «10» января 2020 г. № 01-08/5

ПЛАН
 реализации антикоррупционных мероприятий на 2020-2021 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации; стандартной антикоррупционной оговорки.	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В.	Постоянно
1.2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников филармонии.	Специалист по кадрам Видинеева И.В.	С III квартала 2020 г., далее постоянно
1.3	Актуализация пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в соответствии с изменениями действующего законодательства.	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В.	По мере необходимости
2. Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур.			
2.1	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	Постоянно
2.2	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами филармонии или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	По факту
2.3	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	Постоянно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2.4	Ведение журналов: - регистрации сведений о раскрытии конфликта интересов работников; - регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - регистрации уведомлений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами	Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А	Постоянно
2.5	Ведение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	Постоянно
2.6	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	Главный бухгалтер Федюнина М.И. Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Специалист по кадрам Видинеева И.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	Ежегодно до 31.12.2020г. 31.12.2021г.
2.7	Актуализация перечня должностей с повышенным коррупционным риском (корректировка)	Главный бухгалтер Федюнина М.И. Ведущий юрист-консульт Киселева В.В. Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	Корректировка по мере необходимости
2.8	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор филармонии	Ежегодно до 30 апреля

3. Обучение и информирование работников

3.1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции.	Начальник по организации безопасности, ГО и ЧС Сухоручкин О.А.	IV квартал 2018г., IV квартал 2019г.,
3.2	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Ведущий юрист-консульт Киселева В.В.	По необходимости
3.3	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействию коррупции в организации	Руководители структурных подразделений, специалист по кадрам Видинеева И.В.	При приеме на работу

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля в филармонии требованиям антикоррупционной политики			
4.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	В течение года
4.2	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	Главный бухгалтер Федюнина М.И.	Постоянно
4.3	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	Главный бухгалтер Федюнина М.И.	Постоянно
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.			
5.1	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	В течение года
5.2	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	В течение года
5.3.	Подведение итогов работы по противодействию коррупции в организации за год.	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	До 31.12.2020г. До 31.12.2021г.